

Monter (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Zelandia (Dania)
- **Numer referencyjny:** 1811/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Co oferujemy:

- zatrudnienie na zasadach duńskich - umowa zgodna z duńskim układem zbiorowym
- **konkurencyjne wynagrodzenie 180,00 DKK brutto / godzinę**
- **zakwaterowanie zapewnione i opłacone przez Pracodawcę**
- **dodatkowa wypłata SH na poziomie 14,7%**
- **składka emerytalna wynosząca 13,15%**
- **samochód służbowy do przemieszczania się między miejscem zakwaterowania a miejscem pracy**
- szybki proces rekrutacyjny - formalności załatwione nawet w ciągu 2 dni!
- pełne świadczenia socjalne
- **ubezpieczenie zdrowotne oraz wypadkowe**
- wsparcie ze strony naszych Konsultantów oraz **opieka koordynatora**
- składki emerytalne
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków pracownika należy:

- instalacja i montaż sieci światłowodowych
- wdmuchiwanie włókien optycznych oraz przeciąganie kabli
- wykonywanie wykopów oraz układanie kabli w gruncie
- działania związane z budową infrastruktury telekomunikacyjnej

Wymagania:

- znajomość języka angielskiego na poziomie komunikatywnym
- doświadczenie na powyższym stanowisku
- prawo jazdy kategorii B+E
- znajomość technik wdmuchiwania oraz przeciągania kabli światłowodowych w praktyce

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz

uchylenia dyrektywy 95/46/WE (R0D0).