Elektryk przemysłowy (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Hannover (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1810/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Zapewniamy:

- zatrudnienie na zasadach niemieckich - niemiecki Pracodawca (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 17,11 EUR brutto / godzinę + 4,00 EUR diety za każdą przepracowaną godzinę**
- **zakwaterowanie zorganizowane i pokryte przez Pracodawcę**
- składki oraz podatki regulowane w Niemczech przez Pracodawcę
- możliwość rozwoju kariery oraz długotrwałej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika oraz jego rodziny
- przestrzegane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (m. in. tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w j. niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków osoby na tym stanowisku należy:

- Instalacja przewodów zasilających oraz sygnalizacyjnych
- Budowa tras kablowych
- Podłączanie elementów elektrycznych
- Prace związane z obudowami zaciskowymi
- Instalacja oraz okablowanie szaf sterowniczych
- Weryfikacja prawidłowości podłączeń
- Realizacja zadań zgodnie z schematami elektrycznymi

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego na poziomie umożliwiającym komunikację w środowisku zawodowym
- praktyka w pracy na podobnym stanowisku
- posiadanie prawa jazdy kat. B oraz własnego samochodu
- ukończone studia w odpowiedniej dziedzinie

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z

przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).