Spawacz TIG (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Lenzing (Austria)
- **Numer referencyjny:** 1823/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Nasza oferta obejmuje:

- zatrudnienie na zasadach austriackich - austriacka umowa o pracę (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 17,76 EUR brutto / godzinę + 30,00 EUR diety dziennej**
- **zakwaterowanie zorganizowane i pokryte przez Pracodawcę**
- szybki proces rekrutacji - formalności załatwione nawet w 2 dni!
- pełne świadczenia socjalne
- składki oraz podatki regulowane w Austrii przez Pracodawcę
- możliwość pracy **w nadgodzinach** (w przypadku braku tej opcji - informujemy o tym)
- możliwość rozwoju zawodowego oraz długoterminowej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika oraz jego rodziny
- przestrzegane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w j. niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Główne obowiązki zatrudnionej osoby obejmują:

- spawanie dużych zbiorników przy użyciu metod 141 oraz 135
- przygotowanie komponentów do spawania i montażu
- realizacja prac montażowych zgodnie z dokumentacją techniczną
- weryfikacja jakości wykonanych spoin oraz poprawności montażu

Wymagania:

- dobra znajomość języka niemieckiego
- posiadanie prawa jazdy kat. B i dostęp do samochodu
- doświadczenie na powyższym stanowisku
- chęć do pracy w nocy

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).