

# Spawacz MAG (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Lenzing (Austria)
- **Numer referencyjny:** 1821/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

## Nasza oferta obejmuje:

- zatrudnienie na warunkach austriackich - austriacka umowa o pracę (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 17,76 EUR brutto / godzinę + 30,00 EUR dziennej diety**
- **zakwaterowanie zapewnione i opłacone przez Pracodawcę**
- sprawny proces rekrutacyjny - formalności załatwione w ciągu zaledwie 2 dni!
- pełne świadczenia socjalne
- składki oraz podatki odprowadzane w Austrii przez Pracodawcę
- możliwość pracy w **nadgodzinach** (w przypadku braku tej opcji – informujemy o tym)
- perspektywy rozwoju zawodowego oraz długotrwałej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika oraz jego rodziny
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (m.in. tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

## Do podstawowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- spawanie dużych zbiorników w technologii 135
- przygotowanie komponentów do spawania oraz montażu
- realizacja prac montażowych zgodnie z dokumentacją techniczną
- weryfikacja jakości wykonanych spoin oraz poprawności montażu

## Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego na poziomie komunikatywnym
- prawo jazdy kategorii B i dostęp do samochodu
- doświadczenie na powyższym stanowisku

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

## Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).