Spawacz MIG/MAG (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Handenberg (Austria)
- **Numer referencyjny:** 1814/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Nasza oferta obejmuje:

- zatrudnienie w oparciu o austriackie przepisy - umowa o pracę na warunkach austriackich (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 17,66 EUR brutto / godzinę + 47,00 EUR dziennej diety**
- **zakwaterowanie zapewnione przez Pracodawcę, jednak koszt pokrywa Pracownik**
- sprawny proces rekrutacji - formalności załatwione w ciągu zaledwie 2 dni!
- pełen pakiet świadczeń socjalnych
- składki oraz podatki opłacane w Austrii przez Pracodawcę
- możliwość pracy **w nadgodzinach** (w przypadku braku tej opcji, informujemy o tym)
- szansa na rozwój zawodowy oraz długotrwałą współpracę
- wsparcie naszych Konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika oraz jego rodziny
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są darmowe (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków pracownika należy:

- spawanie elementów stalowych przy użyciu metod 135/136
- analiza rysunków technicznych
- nadzór nad jakością wykonania

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego na poziomie komunikatywnym
- posiadanie prawa jazdy kat. B oraz dostęp do samochodu
- doświadczenie w powyższym zakresie

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).