Hydraulik (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Wiedeń (Austria)
- **Numer referencyjny:** 1812/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Nasza oferta obejmuje:

- zatrudnienie na podstawie austriackiej umowy o pracę (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 17,66 brutto / godzinę** oraz **30,00 EUR dziennej diety**
- **organizowane i opłacane przez Pracodawcę zakwaterowanie**
- błyskawiczny proces rekrutacji - formalności załatwione nawet w ciągu 2 dni!
- pełne pakiety świadczeń socjalnych
- składki oraz podatki regulowane w Austrii przez Pracodawcę
- możliwość pracy **w godzinach nadliczbowych** (jeśli ta opcja jest niedostępna, informujemy o tym)
- perspektywy rozwoju zawodowego oraz długoterminowej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika oraz jego rodziny
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do głównych obowiązków osoby zatrudnionej należy:

- Instalacja oraz naprawa systemów wodno-kanalizacyjnych.
- Instalacja armatury sanitarnej oraz sprzętu hydraulicznego.
- Diagnostyka i usuwanie usterek oraz konserwacja systemów hydraulicznych.

Wymagania:

- dobra znajomość języka niemieckiego
- prawo jazdy kat. B i posiadanie samochodu
- doświadczenie na wymienionym stanowisku

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).