

Elektryk budowlany (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Stuttgart (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1829/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Nasza oferta obejmuje:

- zatrudnienie na podstawie niemieckiego prawa pracy - niemiecki pracodawca (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 15,67 EUR brutto / godzinę oraz 70,00 EUR diety za każdy przepracowany dzień**
- **zakwaterowanie zapewnione przez pracodawcę, z kosztami pokrywanymi przez pracownika**
- składki oraz podatki regulowane w Niemczech przez pracodawcę
- możliwość rozwoju kariery oraz długoterminowej współpracy
- wsparcie naszych konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla pracownika oraz jego rodziny
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków pracownika należy:

- Instalacja oraz modernizacja systemów elektrycznych.
- Realizacja przeglądów, konserwacji oraz napraw instalacji elektrycznych.
- Diagnostowanie oraz eliminowanie awarii elektrycznych.
- Montaż rozdzielnic, tras kablowych oraz akcesoriów elektrycznych.
- Analiza oraz interpretacja dokumentacji technicznej.

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego na poziomie umożliwiającym komunikację w środowisku pracy
- udokumentowane doświadczenie w podobnej roli
- prawo jazdy kategorii B oraz posiadanie samochodu

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).