# Malarz (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Trier (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1828/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

**Proponujemy:**

- zatrudnienie na niemieckich zasadach - niemiecki Pracodawca (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 15,67 EUR brutto / godzinę + 5,00 EUR/godz. netto dety**
- **zakwaterowanie zapewnione i pokryte przez Pracodawcę**
- składki oraz podatki regulowane w Niemczech przez Pracodawcę
- szanse na rozwój zawodowy oraz długotrwałą współpracę
- wsparcie ze strony naszych Konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika oraz jego rodziny
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w j. niemieckim na potrzeby rekrutacji)

**Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:**

- Realizacja prac malarskich w obiektach, obejmująca malowanie ścian, sufitów oraz innych powierzchni
- Tapetowanie ścian, przygotowanie podłoża oraz precyzyjne dopasowywanie i mocowanie tapet
- Szpachlowanie ścian i sufitów, uzupełnianie ubytków oraz wygładzanie powierzchni przed malowaniem

**Wymagania:**

- znajomość języka niemieckiego na poziomie umożliwiającym komunikację w miejscu pracy
- doświadczenie na wskazanym stanowisku
- prawo jazdy kategorii B oraz posiadanie samochodu

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

**Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).