Pracownik prefabrykacji (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Różne lokalizacje (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1826/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Proponujemy:

- holenderską umowę o pracę
- **konkurencyjne wynagrodzenie 560 EUR netto / tydzień przy 40 godzinach pracy (po odliczeniu kosztów zakwaterowania oraz ubezpieczenia)**
- **zakwaterowanie zapewnione przez Pracodawcę**
- składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki opłacane w Holandii przez pracodawcę
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracownika
- płatny urlop zgodny z holenderskimi przepisami prawa
- możliwość rozwoju kariery oraz długofalowej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w organizacji zatrudnienia
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków pracownika należy:

- przygotowanie form oraz zbrojeń, a także ich oczyszczanie
- zalewanie mieszanki betonowej oraz ręczne wykończenie powierzchni
- praca w oparciu o rysunki techniczne i dokumentację
- obsługa maszyn i narzędzi wykorzystywanych w produkcji

Wymagania:

- umiejętność komunikacji w języku angielskim na poziomie umożliwiającym swobodną wymianę informacji w miejscu pracy
- doświadczenie zawodowe na wskazanym stanowisku
- posiadanie prawa jazdy kategorii B oraz dostęp do samochodu

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).