Opiekun/ka osób starszych z zamieszkaniem ze znajomością języka holenderskiego (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Heusden-Zolder (Belgia)
- **Numer referencyjny:** 1825/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Nasza oferta obejmuje:

- holenderską umowę o pracę
- **konkurencyjne wynagrodzenie w wysokości 2050 EUR netto / miesiąc miesięcznie**
- **zakwaterowanie zapewnione przez pracodawcę**
- składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki regulowane w Holandii przez pracodawcę
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracowników
- płatny urlop zgodny z holenderskimi przepisami prawa
- możliwość rozwoju zawodowego oraz długotrwałej współpracy
- wsparcie naszych konsultantów w procesie zatrudnienia
- nasze usługi są darmowe (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- udzielanie wsparcia w codziennych zadaniach, w tym przy korzystaniu z toalety oraz podczas posiłków
- asystowanie w poruszaniu się oraz zachęcanie do korzystania z balkonika zamiast wózka inwalidzkiego
- przygotowywanie posiłków oraz gotowanie
- pranie i prasowanie odzieży
- realizacja prac domowych, w tym sprzątanie i dbanie o porządek
- zapewnianie towarzystwa, wsparcia emocjonalnego oraz poczucia bezpieczeństwa podopiecznym
- pomoc w codziennym funkcjonowaniu oraz oferowanie nadzoru i wsparcia w razie potrzeby

Oczekiwania:

- znajomość języka holenderskiego na poziomie umożliwiającym komunikację w miejscu zatrudnienia
- posiadanie prawa jazdy kat. B oraz własnego samochodu
- cierpliwość, empatia i troskliwe podejście do seniorów
- doświadczenie w pracy z osobami starszymi będzie mile widziane
- zdolność do samodzielnego planowania pracy oraz odpowiedzialność
- gotowość do pracy z zakwaterowaniem, 6 dni w tygodniu z jednym dniem wolnym

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).