Operator/Reglor CNC frezarka Sinumerik 5 osi (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Barneveld (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1835/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Proponujemy:

- holenderską umowę o pracę
- **atrakcyjne wynagrodzenie 700-720 EUR netto / tydzień (w systemie 4-zmianowym)**
- **możliwość pracy w nadgodzinach**
- **bezpłatne zakwaterowanie, pokrywane przez pracodawcę**
- składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki opłacane przez pracodawcę w Holandii
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracowników
- płatny urlop zgodny z holenderskim prawodawstwem
- możliwość rozwoju kariery i długoterminowej współpracy
- wsparcie ze strony naszych doradców
- nasze usługi są bezpłatne (obejmują tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV i innych dokumentów w językach niemieckim i angielskim, niezbędnych do zatrudnienia)

Podstawowe zadania:

- obsługa oraz konfiguracja maszyn CNC frezarskich Sinumerik z pięcioma osiami
- analiza rysunku technicznego
- zamocowanie i poziomowanie detalu, przygotowanie oraz pomiar narzędzi
- weryfikacja gotowych elementów
- praca w systemie czterozmianowym

Oczekiwania:

- umiejętność komunikacji w języku angielskim na poziomie umożliwiającym prowadzenie rozmów
- praktyczne doświadczenie w obsłudze oraz konfiguracji frezarek CNC Sinumerik
- umiejętność pracy z rysunkiem technicznym
- posiadanie prawa jazdy kategorii B
- gotowość do pracy w systemie czterozmianowym

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).