Kierowca autobusu (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Freden oraz Bad (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1833/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Co oferujemy:

- zatrudnienie na niemieckich warunkach - z niemieckim Pracodawcą (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 19,00 EUR brutto / godzinę + 15,00 EUR dziennej diety**
- **zakwaterowanie zapewnione i pokryte przez Pracodawcę**
- składki oraz podatki regulowane w Niemczech przez Pracodawcę
- szansa na rozwój kariery oraz długoterminową współpracę
- wsparcie ze strony naszych Konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika oraz jego rodziny
- przestrzegane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- prowadzenie autobusu szkolnego zgodnie z ustaloną trasą
- Przewóz uczniów do i ze szkoły według ustalonego rozkładu jazdy.
- Gwarantowanie bezpieczeństwa pasażerów podczas wsiadania, wysiadania oraz w trakcie podróży.
- Monitorowanie stanu technicznego autobusu oraz dbanie o jego czystość.

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego na poziomie umożliwiającym swobodną komunikację w środowisku pracy
- praktyka w pracy na podobnym stanowisku
- prawo jazdy kategorii B, D oraz posiadanie samochodu

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).