Sie lieben präzises Arbeiten und haben ein Händchen für Innenausbau?

Dann sind Sie bei uns richtig!

Wir suchen Dich als Trockenbaumonteur (m/w/d)

Trockenbaumonteur (m/w/d)

- **Miejsce pracy:** Niemcy
- **Numer referencyjny:** M/KG/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Deine Vorteile bei FISCHER:

- Pünktliche übertarifliche Bezahlung zzgl. steuerfreien Auslösen und Fahrgeld
- Urlaubsgeld und Weihnachtsgeld
- Übernahme der Kosten für eine Unterbringung im Einzelzimmer in firmeneigenen Wohnheimen
- Wöchentliche Abschläge in Bar oder per Überweisung
- Jeden Freitag kostenlose Bewirtung mit Speisen und Getränken für alle Mitarbeiter
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Persönliche Betreuung vor Ort in der jeweiligen Landessprache
- Einsätze nur in Stuttgart und Umgebung, nicht überregional
- Top Arbeitskleidung wird gestellt
- Regelmäßige Firmenevents und Veranstaltungen

Das bringst Du mit:

- Ausbildung zum Trockenbaumonteur (m/w/d) oder langjährige Berufserfahrung
- Deutschkenntnisse mindestens A2
- Zuverlässigkeit und ein freundliches Auftreten
- Handwerkliches Geschick
- Führerschein Klasse B ist von Vorteil

Deine Aufgaben:

- Montage von Trockenbauwänden, Decken und Trennwänden
- Einbau von Gipskartonplatten, Dämmmaterialien und Unterkonstruktionen
- Durchführung von Spachtel- und Schleifarbeiten
- Zusammenarbeit mit Bauleitern und anderen Gewerken auf der Baustelle
- Sicherstellung von Qualität, Termintreue und Arbeitssicherheit

Wir, die Firma Fischer Personalservice GmbH gibt es seit 35.

Wenn Du einen seriösen Arbeitgeber suchst der hält was er verspricht, dann bist Du bei uns genau richtig.

Bewirb Dich jetzt und überzeuge Dich von unseren vielen Vorteilen. Wir freuen uns auf Dich!

Dein Ansprechpartner in deiner Landessprache:

- **Polnisch - +49 711 230789-82**
- **Mobil: +49 175 55 83 915**

Hiermit erteile ich meine Zustimmung zur Verarbeitung meiner personenbezogenen Daten zum Zwecke des Einstellungsverfahrens (gemäß dem französischen Datenschutzgesetz vom 10. Mai 2018 (Gesetzblatt 2018, Pos. 1000) und den Bestimmungen der Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 27. April 2016 über den Umgang mit personenbezogenen Daten und zur Aufhebung der Verordnung 95/46/EG (DSGVO).