Lubisz precyzyjną pracę i masz smykałkę do wykończeń wnętrz?

W takim razie jesteś u nas we właściwym miejscu!

Szukamy Ciebie na stanowisko montera suchej zabudowy (m/k/d)

Monter suchej zabudowy (m/k/d)

- **Miejsce pracy:** Niemcy
- **Numer referencyjny:** M/KG/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Twoje korzyści w FISCHER:

- Terminowe wynagrodzenie powyżej stawek branżowych + dodatki wolne od podatku oraz zwrot kosztów dojazdu
- Dodatek urlopowy i świąteczny
- Pokrycie kosztów zakwaterowania w pokoju jednoosobowym w firmowych mieszkaniach
- Cotygodniowe zaliczki wypłacane gotówką lub przelewem
- W każdy piątek darmowy poczęstunek (jedzenie i napoje) dla wszystkich pracowników
- Umowa o pracę na czas nieokreślony
- Indywidualne wsparcie na miejscu w Twoim języku ojczystym
- Praca wyłącznie w Stuttgarcie i okolicach (bez delegacji ogólnokrajowych)
- Zapewniona wysokiej jakości odzież robocza
- Regularne wydarzenia i spotkania firmowe

Czego od Ciebie oczekujemy:

- Wykształcenia w zawodzie montera suchej zabudowy (m/k/d) lub wieloletniego doświadczenia zawodowego
- Znajomości języka niemieckiego na poziomie co najmniej A2
- Rzetelności i przyjaznego podejścia
- Zdolności manualnych
- Prawo jazdy kategorii B będzie dodatkowym atutem

Twoje zadania:

- Montaż ścian z suchej zabudowy, sufitów i ścianek działowych
- Montaż płyt gipsowo-kartonowych, materiałów izolacyjnych oraz konstrukcji nośnych
- Wykonywanie prac szpachlarskich i szlifierskich
- Współpraca z kierownikami budowy oraz innymi ekipami na budowie
- Zapewnienie jakości, terminowości oraz bezpieczeństwa pracy

My, firma Fischer Personalservice GmbH, działamy na rynku od 35 lat.

Jeśli szukasz rzetelnego pracodawcy, który dotrzymuje obietnic - jesteś u nas we właściwym miejscu.

Aplikuj już teraz i przekonaj się o naszych licznych zaletach. Czekamy na Ciebie!

Osoba kontaktowa w Twoim języku:

- **Polski - +49 711 230789-82**
- **Telefon komórkowy: +49 175 55 83 915**

Niniejszym wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych na potrzeby procesu rekrutacyjnego (zgodnie z francuską ustawą o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dziennik Ustaw 2018, poz. 1000) oraz przepisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. dotyczącego ochrony danych osobowych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO)).