

EWL Global Services Sp. z o. o.

W centrum uwagi EWL zawsze są ludzie. Jesteśmy firmą, która buduje i rozwija różnorodność dzięki swoim pracownikom. Dostarczamy rozwiązania w zakresie HR, oferujemy usługi rekrutacji pracowników stałych i tymczasowych oraz usługi typu outsourcing we wszystkich sektorach. EWL HR SP. Z O.O. znajduje się w wykazie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia pod numerem nr 29022.

Dla naszego Klienta poszukujemy osób (K/M) do pracy przy obsłudze pras

- Lokalizacja - **Grójec**
- **Transport pracowniczy m.in. z miejscowości: Warka, Krześniaków, Nowa Wieś, Ryszki, Jasieniec, Grójec**

Obsługa maszyn na produkcji automotive

Miejsce pracy: Grójec (mazowieckie)

Numer referencyjny: jobs.pl

Wymiar pracy: Pełny etat

Wymagane wykształcenie: zawodowe

Opis stanowiska:

- Zmiana serii oraz regulacja wymiarów
- Zatwierdzanie procesów oraz wrywkowa kontrola produktów zgodnie z dokumentacją
- Raportowanie przebiegu oraz wyników produkcji
- Identyfikacja produkowanych wyrobów
- Kontrola stanu maszyn

Wymagania:

- Wykształcenie techniczne (średnie/zawodowe)
- Umiejętność posługiwania się podstawowymi narzędziami pomiarowymi (suwmiarka, mikrometr, głębokościomierz)
- Umiejętność posługiwania się narzędziami warsztatowymi
- Doświadczenie w pracy na produkcji
- Mile widziana znajomość rysunku technicznego
- Gotowość do pracy w systemie zmianowym

Oferujemy:

- Umowę o pracę tymczasową z możliwością bezpośredniego zatrudnienia u Klienta
- Stabilną podstawę wynagrodzenia
- Wynagrodzenie 5.000 złotych brutto + 15% premii
- Pracę od poniedziałku do piątku
- System 3 - zmianowy
- Godziny nocne płatne 20%
- Nadgodziny płatne 50%
- Soboty płatne 100%
- Zapewnienie odpowiednich narzędzi pracy
- Profesjonalną opiekę Koordynatora projektu
- Szybki i spersonalizowany proces rekrutacyjny

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z

przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).