Metaal Flex Poland Sp. z o.o.

Agencja Zatrudnienia Metaal Flex Poland Sp. zo.o. (KRAZ 471) aktualnie poszukuje osoby do prac na stanowisko :

Spawacz MIG-MAG (M/K)

Miejsce pracy: Hapert (Holandia)

Numer referencyjny: S/jobs.pl

Wymiar pracy: Pełny etat

Praca w zakładzie zajmującym się produkcją, spawaniem konstrukcji stalowych oraz komponentów dla różnych sektorów przemysłu.

Zakres obowiązków:

- Spawanie metodą MIG-MAG stali nierdzewnej (RVS);
- Wykonywanie spoin zgodnie z rysunkiem technicznym;
- Przygotowanie oraz odpowiednie ustawianie materiałów do spawania;
- Montaż i składanie elementów stalowych;
- Kontrola jakości wykonanych spoin;
- Szlifowanie i wykańczanie gotowych konstrukcji;
- Praca przy różnorodnych projektach - projekty zmieniają się średnio co 1-3 tygodnie.

Nasze wymagania:

- Doświadczenie w pracy jako spawacz MIG-MAG w spawaniu stali nierdzewnej;
- Umiejętność czytania rysunku technicznego oraz posługiwania się suwmiarką;
- Dokładność i odpowiedzialność za jakość wykonywanej pracy;
- Umiejętność samodzielnej organizacji pracy;
- Komunikatywna znajomość języka angielskiego lub niderlandzkiego;

Mile widziane:

- Certyfikaty spawalnicze MIG-MAG;
- Doświadczenie w spawaniu stali czarnej.

Oferujemy:

- Wynagrodzenie wypłacane w systemie tygodniowym;
- Pracę w systemie jednozmianowym;
- Dodatki wakacyjne i urlopowe, zmianowe;
- Stabilne, długoterminowe zatrudnienie w renomowanej firmie na warunkach holenderskich;
- Kompleksowe wdrożenie i wsparcie doświadczonych pracowników;
- Zapewnione zakwaterowanie, ubezpieczenie oraz transport do pracy;
- Ubranie robocze;
- Wsparcie naszych koordynatorów na każdym etapie współpracy;
- Możliwość udziału w bezpłatnym kursie języka niderlandzkiego.

Dołącz do naszego zespołu i zacznij pracę w Holandii od zaraz!

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).