Elektryk budowlany (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Różne lokalizacje (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1861/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Zapewniamy:

- holenderską umowę o pracę;
- **konkurencyjne wynagrodzenie 16,00-17,00 EUR netto / No equivalent;**
- **zakwaterowanie zorganizowane i finansowane przez pracodawcę;**
- składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki płacone w Holandii przez pracodawcę;
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracownika;
- płatny urlop zgodny z holenderskim prawodawstwem;
- możliwości zawodowego rozwoju oraz długofalowej współpracy;
- wsparcie ze strony naszych doradców;
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV i innych dokumentów w języku angielskim potrzebnych do zatrudnienia).

Kluczowe zadania:

- analiza oraz interpretacja schematów elektrycznych i dokumentacji technicznej;
- montaż i instalacja kabli elektrycznych, osłon rur, kanałów kablowych oraz tras elektrycznych;
- realizacja prac związanych z renowacją, modernizacją oraz wymianą istniejących instalacji elektrycznych w obiektach hotelowych;
- diagnozowanie oraz usuwanie awarii elektrycznych, zgodnie z przyjętymi procedurami i kwalifikacjami zawodowymi.

Wymagania:

- umiejętność komunikacji w języku angielskim;
- doświadczenie zawodowe w danej branży;
- posiadanie prawa jazdy kategorii B;
- aktualny certyfikat VCA.

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).