Monter (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Bremen (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1860/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Co oferujemy:

- zatrudnienie na zasadach niemieckich - bezpośrednio u niemieckiego Pracodawcy (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 15,67 EUR brutto / godzinę oraz dieta w wysokości 70,00 EUR za każdy przepracowany dzień**
- **zakwaterowanie zapewnione przez Pracodawcę, jednak koszt pokrywa Pracownik**
- składki oraz podatki odprowadzane w Niemczech przez Pracodawcę
- możliwość rozwoju kariery oraz długoterminowej współpracy
- wsparcie ze strony naszych Konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika oraz jego rodziny
- przestrzegane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków osoby zatrudnionej należą:

- Przygotowanie przejść oraz tras dla kabli elektrycznych.
- Wykonywanie prac ślusarskich.
- Obsługa szlifierki kątowej.
- Stemplowanie oraz podpieranie konstrukcji.
- Realizacja drobnych prac montażowych i budowlanych.
- Inne prace wsparcia na budowie.

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego na poziomie umożliwiającym swobodną komunikację w miejscu pracy
- praktyczne doświadczenie na wskazanym stanowisku
- posiadanie prawa jazdy kat. B oraz dostęp do samochodu

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).