Instore Solution Services Polska Sp. z o.o.

Firma LPS specjalizuje się w usługach pośrednictwa pracy. Dzięki wieloletniemu doświadczeniu oraz wsparciu wykwalifikowanych doradców skutecznie pomagamy osobom poszukującym zatrudnienia znaleźć odpowiednią pracę - szybko, sprawnie i w pełni zdalnie. Aktualnie poszukujemy pracowników na stanowisko: Komisjoner art. spożywczych w Dortmund - od 16.11.2026

Komisjoner art. spożywczych w Dortmund od 16.11!

Miejsce pracy: Niemcy

Numer referencyjny: jobs.pl

Wymiar pracy: Pełny etat

Opis stanowiska:

- kompletowanie zamówień w magazynie artykułów spożywczych,
- praca w systemie słuchawkowym Pick by Voice,
- obsługa elektrycznych wózków magazynowych,
- przygotowywanie zamówień do wysyłki,
- praca na dziale FOOD (suchy) albo Frische (świeży)
- dbanie o porządek oraz przestrzeganie zasad bezpieczeństwa w miejscu pracy.

Wymagania:

- chęć do pracy i zaangażowanie,
- mile widziane czynne prawo jazdy kat. B,
- znajomość liczebników w języku niemieckim w zakresie od 0 do 100;
- doświadczenie w komisjonowaniu na wózkach typu Ameise lub Jungheinrich,
- mile widziane uprawnienia FFZ.

Oferujemy:

- wynagrodzenie 16,08€ brutto/h, wypłacane zawsze terminowo,
- zapewnione zakwaterowanie oraz dojazd do pracy,
- pracę w systemie dwuzmianowym,
- niemiecką umowę o pracę wraz z ubezpieczeniem zdrowotnym,
- możliwość otrzymania zaliczki po 7 przepracowanych dniach,
- 2 dni płatnego urlopu za każdy pełny przepracowany miesiąc,
- gwarantowane 151,67 h pracy w miesiącu;
- dodatki za pracę w święta;
- dodatek 220€ w skali miesiąca dla kierowcy busa pracowniczego.

Niniejsze ogłoszenie jest ofertą pracy tymczasowej.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Administratorami Twoich danych osobowych są Instore Solution Services Polska Sp. z o.o. lub

Instore Solution Services Polska UA Sp. z o.o., w zależności od prowadzonego procesu rekrutacji. Twoje dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacyjnego na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO oraz obowiązujących przepisów prawa pracy. Podanie danych jest niezbędne do udziału w rekrutacji. Za Twoją zgodą dane mogą być przetwarzane również na potrzeby przyszłych rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Dane mogą być także przetwarzane w celu realizacji prawnie uzasadnionych interesów administratora, w tym obrony przed ewentualnymi roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f RODO). Dane mogą być przekazywane potencjalnym pracodawcom oraz podmiotom wspierającym procesy kadrowe i IT. Przysługuje Ci prawo dostępu do danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, cofnięcia zgody, wniesienia sprzeciwu oraz złożenia skargi do organu nadzorczego.