

# Operator do cięcia płytek dekoracyjnych z kamienia (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Różne lokalizacje (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1867/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

## Nasza oferta obejmuje:

- holenderską umowę o pracę
- **konkurencyjne wynagrodzenie 522 EUR netto / tydzień (przy 40 godzinach pracy tygodniowo)**
- **bezpłatne zakwaterowanie, pokrywane przez pracodawcę**
- składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki regulowane w Holandii przez pracodawcę
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracowników
- płatny urlop zgodny z holenderskim prawodawstwem
- możliwość zawodowego rozwoju oraz długoterminowej współpracy
- wsparcie ze strony naszych ekspertów
- nasze usługi są bezpłatne (obejmują tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV i innych dokumentów w języku niemieckim i angielskim, niezbędnych do podjęcia pracy)

## Podstawowe zadania:

- przycinanie płytek kamiennych do określonych wymiarów z wykorzystaniem ręcznej maszyny tnącej
- wygładzanie i szlifowanie krawędzi oraz narożników przy pomocy papieru ściernego
- realizowanie prostych i powtarzalnych czynności
- zapewnienie czystości oraz bezpieczeństwa w miejscu pracy

## Wymagania:

- umiejętność komunikacji w języku angielskim na poziomie podstawowym
- przynajmniej kilkuletnie doświadczenie w sektorze budowlanym
- posiadanie prawa jazdy kategorii B oraz własnego środka transportu do pracy

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

## Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).