RMG Construction Sp. z o.o.

Szukamy pracowników do pracy na budowie na stanowisko cieśla szalunkowy lub pomocnik cieśli. Doświadczenie NIE jest wymagane - wszystkiego nauczymy na miejscu.

Cieśla Szalunkowy / POMOCNIK (BEZ DOŚWIADCZENIA)

Miejsce pracy: Holandia, Luxemburg

Numer referencyjny: jobs.pl

Zakres obowiązków:

- Prace przy szalunkach (pomoc przy składaniu i rozbieraniu).
- Prace porządkowe na budowie.
- Noszenie materiału, pomoc ekipie.
- Dbanie o narzędzia i sprzęt.
- Wykonywanie poleceń brygadzisty.
- Praca na budowach (Polska, Holandia, Luxemburg).

Wymagania:

- **Chęć do pracy - (Najważniejsze).**
- Doświadczenie - **nie wymagamy.**
- Punktualność i sumienność.
- Umiejętność pracy w zespole.
- Dobra kondycja fizyczna - **(Ważne).**
- Prawo jazdy kat. B - mile widziane.
- Język obcy - **nie wymagany.**

Oferujemy:

- Zakwaterowanie - **zapewniamy.**
- Dojazd do pracy / auto - **zapewniamy.**
- Narzędzia i ubrania robocze - **zapewniamy.**
- Pomoc w dokumentach - **zapewniamy.**
- Wypłaty **2× w miesiącu** (10 i 25).
- Szybkie podwyżki.
- Zjazdy co 6 tygodni na 10 dni.
- Zjazdy na święta i wakacje naszym autem.

Wynagrodzenie:

- Start bez doświadczenia: **13€ / h**
- Po czasie/Doświadczenie: **15-19€ / h**
- Stawka zależna od zaangażowania

Dodatkowe informacje:

- **Praca od zaraz.**
- Praca dla wszystkich osób o dobrej kondycji fizycznej - po szkole, do przyuczenia, bez doświadczenia. Wymagane są jedynie chęci do pracy. Nasi pracownicy pokażą Ci co i jak.
- **Stała praca**, długoterminowa współpraca.
- **Umowa zlecenie na początek**, później możliwość rozmowy o **umowie o pracę**.
- **Godziny pracy:** 8 godzin dziennie od poniedziałku do piątku + soboty 6 godzin. Duża ilość nadgodzin dla chętnych - do uzgodnienia.
- **Stawki podane netto (do ręki).**

Kontakt: telefon lub poprzez ''aplikuj teraz ''

CV mile widziane, nie wymagane

Prosimy o kontakt telefoniczny!

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).