Tynkarz (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Eindhoven (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1896/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Nasza oferta obejmuje:

- holenderską umowę o pracę
- **konkurencyjne wynagrodzenie 550 - 700 EUR netto / tydzień przy pełnym etacie (po odliczeniu kosztów zakwaterowania oraz ubezpieczenia)**
- **zakwaterowanie organizowane przez pracodawcę**
- **samochód służbowy (bus firmowy)**
- składki na ubezpieczenia społeczne i podatki regulowane w Holandii przez pracodawcę
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracowników
- płatny urlop zgodny z holenderskimi przepisami
- możliwość rozwoju kariery oraz długoterminowej współpracy
- wsparcie ze strony naszych Konsultantów w procesie zatrudnienia
- nasze usługi są darmowe (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Osoba zatrudniona na tym stanowisku będzie odpowiedzialna za:

- przeprowadzanie prac tynkarskich w obiektach mieszkalnych
- realizację zadań konserwacyjnych na zlecenie spółdzielni oraz organizacji zarządzających zasobami mieszkaniowymi
- wykonywanie drobnych napraw i prac remontowych
- dojazd do miejsc pracy samochodem służbowym w obrębie regionu Eindhoven

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego lub angielskiego na poziomie umożliwiającym komunikację w środowisku zawodowym
- doświadczenie na podanym stanowisku
- posiadanie prawa jazdy kategorii B

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).