Operator wózka widłowego (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Apeldoorn (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1879/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Nasza oferta obejmuje:

- umowę o pracę na warunkach holenderskich;
- **konkurencyjne wynagrodzenie 575 EUR netto / tydzień (wyliczone na podstawie 40 godzin pracy w tygodniu);**
- **zakwaterowanie zorganizowane i pokryte przez pracodawcę;**
- **samochód służbowy oraz karta paliwowa dostarczona przez pracodawcę;**
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracowników;
- płatny urlop zgodny z holenderskimi przepisami;
- możliwości rozwoju kariery i długotrwałej współpracy;
- wsparcie ze strony naszych specjalistów;
- nasze usługi są bezpłatne (obejmują tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV i innych dokumentów w języku angielskim niezbędnych do zatrudnienia).

Podstawowe zadania:

- podnoszenie, transport i montaż ciężkich prefabrykowanych elementów betonowych;
- bezpieczne przenoszenie zbrojeń stalowych oraz dystansów betonowych w obszarze produkcji;
- załadunek oraz rozładunek elementów betonowych;
- realizacja codziennych inspekcji bezpieczeństwa suwnicy oraz przestrzeganie wszystkich norm bezpieczeństwa.

Wymagania:

- umiejętność komunikacji w języku angielskim na poziomie umożliwiającym swobodną rozmowę;
- potwierdzone doświadczenie w obsłudze suwnic w sektorze produkcyjnym lub podczas prefabrykacji elementów betonowych;
- aktualny certyfikat uprawniający do obsługi suwnicy;
- prawo jazdy kategorii B.

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).