Spawacz MIG/MAG (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Den Bosch (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1912/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Co oferujemy:

- holenderska forma zatrudnienia
- **konkurencyjne wynagrodzenie 600 EUR netto / tydzień przy 40 godzinach pracy (po uwzględnieniu kosztów zakwaterowania i ubezpieczenia)**
- **zakwaterowanie zapewnione przez pracodawcę**
- składki na ubezpieczenie społeczne oraz podatki regulowane w Holandii przez pracodawcę
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracowników
- płatny urlop zgodnie z holenderskimi regulacjami prawnymi
- możliwości rozwoju zawodowego oraz długotrwałej współpracy
- wsparcie naszych konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- sczepianie oraz spawanie przy użyciu technologii MIG/MAG z zastosowaniem drutu spawalniczego A1 i A2
- spawanie elementów o wysokościach spoiny (wymiar Z) w zakresie od 10 do 25 mm
- realizacja prac montażowych w zakresie konstrukcji metalowych / stalowych

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego lub angielskiego na poziomie umożliwiającym komunikację w środowisku pracy
- doświadczenie zawodowe na podobnym stanowisku
- aktualne prawo jazdy kategorii B oraz dostępność do samochodu
- zdolność do interpretacji rysunków technicznych

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz

uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).