Mechanik montażu maszyn ciężkich/rolniczych (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Różne lokalizacje (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1913/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Co oferujemy:

- holenderska umowa o pracę
- **konkurencyjne wynagrodzenie 550 - 650 EUR netto / tydzień (40 godzin pracy), uzależnione od doświadczenia**
- **bezpłatne zakwaterowanie, pokrywane przez pracodawcę**
- składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki regulowane w Holandii przez pracodawcę
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracowników
- płatny urlop zgodnie z przepisami holenderskimi
- szansa na rozwój kariery oraz długofalową współpracę
- wsparcie ze strony naszych doradców
- nasze usługi są bezpłatne (obejmują tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV i innych dokumentów w języku niemieckim i angielskim, niezbędnych do zatrudnienia)

Podstawowe zadania:

- instalacja głównych struktur (konfiguracja podwozia, obudowy, kabin oraz elementów jezdnych - kół, gąsienic itp.)
- regulacja oraz wyrównywanie elementów
- instalacja systemów hydraulicznych i pneumatycznych
- analiza oraz dokładne stosowanie schematów mechanicznych, hydraulicznych i montażowych
- przeprowadzanie końcowych testów maszyn

Oczekiwania:

- umiejętność komunikacji w języku angielskim na poziomie średniozaawansowanym
- minimum 3-letnie doświadczenie w danej dziedzinie
- znajomość systemów hydraulicznych oraz pneumatycznych
- prawo jazdy kategorii B

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).